

HOTĂRÂRE

privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
 - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
 - Avizul Comisiei de buget-finanțe;
 - Avizul Comisiei juridice și administrație publică;
 - Avizul Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
 - Prevederile art. 18, art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase;
 - Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală;
 - Adresa Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu nr. 1023/2024, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 11170/2024, privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu,
- În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, pe categorii de personal, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Concediul de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj pentru Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu.

Art. 3. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

Durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, pe categorii de personal

1. Funcții contractuale de conducere din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională „Cultură”: manager, director adjunct economic, director adjunct artistic, șef secție, șef serviciu, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 139/2023, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă.

2. Funcții contractuale de execuție din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” - personal de specialitate: solist balet, maestru corepetitor, soliști instrumentiști, instrumentiști, concert maestru, solist concertist, corepetitor, referent literar muzical, soliști vocali, consultant artistic, referent literar artistic, garderobier, maestru lumini, operator imagine, lăcătuș-montator, regizor scenă, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 139/2023, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

3. Funcții contractuale de execuție din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”: consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, referent, consilier juridic, șofer, îngrijitor, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 156/2023, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu

Acordarea concediului de odihnă suplimentar este reglementată prin dispozițiile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel: *Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

Potrivit prevederilor art.18 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.*

Competența de aprobare a duratei efective a concediului suplimentar de odihnă este stabilită prin art. 21. alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează: *pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:*

- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune spre aprobare Consiliului Județean Gorj durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Gorj, ce desfășoară activități de promovare pe plan local și național a valorilor artistice și tradiționale specifice zonei, în conformitate cu Agenda Culturală proprie, prin organizarea și susținerea de spectacole, turnee, prin prestări de servicii culturale, precum și activități de impresariere a propriilor producții artistice.

În acest sens, conducerea Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu a transmis prin adresa nr. 1023/2024, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 11170/2024, propunerile privind durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, precum și documentele care atestă condițiile de muncă.

Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea salariații Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu este evidențiată în buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, după cum urmează:

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 139/2023 emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9197/2023, pentru personalul cu funcții contractuale de execuție din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” - personal de specialitate: soliști balet, maestru corepetitor, soliști instrumentiști, instrumentiști, concert maestru, solist concertist, corepetitor, referent literar muzical, soliști vocali, consultant artistic, referent literar artistic, garderobier, maestru lumini, operator imagine, lăcătuș-montator, regizor scenă, pentru activitate în condiții grele de muncă;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 139/2023, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9197/2023, pentru personalul cu funcțiile contractuale de conducere din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională „Cultură”: manager, director adjunct economic, director adjunct artistic, șef secție, șef serviciu, pentru activitate în condiții grele de muncă;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 156/2023, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 11996/2023, pentru personalul cu funcții contractuale de execuție din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională de

funcții bugetare „Administrație”: consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, referent, consilier juridic, șofer, îngrijitor, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

Astfel, prin raportare la condițiile de muncă atestate prin documentele emise de autoritatea de sănătate publică de la nivel județean, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, este supusă spre aprobare Consiliului Județean Gorj, în forma propusă de conducerea Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, cu respectarea criteriilor și a duratei minime și maxime prevăzute de actele normative în vigoare.

Față de cele prezentate, propun spre aprobare autorității deliberative Proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propune spre aprobare Consiliului Județean Gorj durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu.

Temeiul legal la întocmirea proiectului de hotărâre supus spre aprobare îl constituie:

- Prevederile art. 18, art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează:

Art. 18. - (1) În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.

(2) Salariații nevătători și cei încadrați în grade de invaliditate beneficiază de drepturile de concediu de odihnă suplimentar prevăzute la art. 2 alin. (2) și (3) din Legea nr. 6/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților.

(3) Concediile de odihnă acordate potrivit art. 1 din această hotărâre se cumulează cu cele stabilite la alin. (1) sau, după caz, la alin. (2) din prezentul articol.

Art. 19. - Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. 1 din Legea nr. 31/1991.

Art. 21. - (1) Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:

- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;

- Prevederile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.

- Prevederile art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase;

- Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. III la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală.

Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu este instituție publică de cultură de interes județean, care desfășoară activități de promovare pe plan local și național a valorilor artistice și tradiționale specifice zonei, în conformitate cu Agenda Culturală proprie, prin organizarea și susținerea de spectacole, turnee, prin prestări de servicii culturale, precum și activități de impresariere a propriilor producții artistice.

În vederea aplicării dispozițiilor legale mai sus precizate, se propune acordarea concediului suplimentar de odihnă pentru salariații din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu.

În acest sens, conducerea Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu a transmis prin adresa nr. 1023/2024, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 11170/2024, propunerile privind durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, precum și documentele care atestă condițiile de muncă.

Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea salariații Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu este evidențiată în

buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emise de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, după cum urmează:

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 156/2023, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 11996/2023;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 139/2023, emis de către Direcția de Sănătate Publică Gorj, înregistrat sub nr. 9197/2023.

Astfel, prin raportare la condițiile de muncă atestate prin documentele emise de autoritatea de sănătate publică de la nivel județean, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă, pe categorii de personal angajat, supusă spre aprobare Consiliului Județean Gorj, în forma propusă de conducerea Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, este următoarea:

1) Funcții contractuale de execuție din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” - personal de specialitate: soliști balet, maestru corepetitor, soliști instrumentiști, instrumentiști, concert maestru, solist concertist, corepetitor, referent literar muzical, soliști vocali, consultant artistic, referent literar artistic, garderobier, maestru lumini, operator imagine, lăcătuș-montator, regizor scenă, manager, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 139/2023, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

2) Funcții contractuale de conducere din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională „Cultură”: manager, director adjunct economic, director adjunct artistic, șef secție, șef serviciu, pentru activitate în condiții grele de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 139/2023, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă.

3) Funcții contractuale de execuție din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu, ce fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”: consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate, referent, consilier juridic, șofer, îngrijitor, pentru activitate în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 569/2017, certificată de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 156/2023, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Gorj - 5 zile de concediu suplimentar de odihnă;

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre, în forma prezentată.

CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ

**Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative, achiziții publice și patrimoniu
Director executiv,
Marcău Costel**

**Serviciul resurse umane, managementul funcției
publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia**

ANSAMBLUL ARTISTIC PROFESIONIST „DOINA GORJULUI” TÂRGU JIU

**Manager,
Porumbel Gheorghe**